



Plan de protection des femmes

Coordonné par Tahina **BUTTON** et Myriam **CAU**.



avec **DAVID GUIRAUD**
VOTRE MAIRE POUR 2026

Notre constat

Les violences sexistes et sexuelles ne sont ni des faits isolés ni des dérives individuelles. Elles traversent l'ensemble de la société, tous les milieux professionnels et toutes les villes. **Roubaix n'y échappe pas**, comme aucune autre commune en France.

À Roubaix, plusieurs affaires récentes ont mis en lumière de **graves défaillances dans la gestion municipale des violences envers les femmes**. Les faits révélés au sein du *musée de La Piscine*, pourtant précédés d'alertes et d'un audit indépendant, montrent que des signalements ont pu être ignorés, minimisés ou traités trop tardivement. Ces cas ne sont pas des exceptions : ils sont, au contraire, la partie émergée d'un iceberg, celui du silence, de la peur de parler et de la précarité des victimes.

Quand une administration ne protège pas immédiatement, ou lorsqu'elle renvoie les victimes à l'isolement ou à la mobilité forcée, elle devient elle-même un **facteur de violence institutionnelle**. Ce constat nous oblige.

C'est pourquoi notre liste **Fiers de Roubaix** assume ses responsabilités politiques en matière de protection des femmes. Nous serons une collectivité responsable, qui **prévient, écoute et agit sans délai** contre les violences sexistes et sexuelles, et qui défend les femmes à chaque étape de leur vie. Nous serons particulièrement attentifs à l'accompagnement des **femmes cheffes de famille et des mères isolées**. Notre action s'appuiera sur le professionnalisme des associations.

À Roubaix comme ailleurs, il est temps de **passer des discours aux actes** et de garantir à toutes les femmes un environnement social, professionnel et urbain réellement protecteur.



David GUIRAUD

Candidat à la mairie de Roubaix
aux élections municipales 2026

Protéger les femmes contre les violences

Sécuriser les déplacements et l'espace public, notamment le soir

La sécurité des femmes dans l'espace public est une **condition du droit à la ville**. Nous améliorerons les cheminements piétons, en particulier le soir et la nuit, par :

- des **cheminements continus et lisibles** entre les équipements, les arrêts de transport et les quartiers d'habitat, articulés avec des moyens humains (présence de la police municipale et nationale, médiateurs, équipes de sécurité dans les transports en commun) pour lutter contre les agressions, le harcèlement de rue et le sentiment d'insécurité vécu par de nombreuses femmes à Roubaix
- un **éclairage public renforcé et mieux orienté**, des lieux plus animés et des aménagements urbains favorisant la visibilité et la présence humaine.

Ces actions seront construites **avec les femmes elles-mêmes**, à travers des marches exploratoires et des diagnostics participatifs.

Mieux protéger les femmes victimes de violences conjugales

La Ville renforcera les **dispositifs d'hébergement d'urgence** pour les femmes victimes de violences conjugales, en lien étroit avec les associations spécialisées et les partenaires institutionnels accompagnant les femmes en danger et en grande difficulté (Renaissance, CIDFF, Place des Femmes...).

Nous faciliterons les **mises à l'abri immédiates**, y compris avec enfants, et améliorerons l'orientation vers des solutions de logement, d'accompagnement social, juridique et psychologique.

Écouter, croire et agir

Améliorer l'accueil et l'écoute des plaintes

Nous travaillerons avec les partenaires de l'État pour améliorer l'accueil des femmes dans les commissariats, afin que les plaintes pour violences sexistes et sexuelles soient prises au sérieux, traitées en priorité et accueillies avec respect.

La Ville soutiendra les **dispositifs d'accompagnement des victimes**, avant, pendant et après le dépôt de plainte, en lien avec les associations, et renforcera un service d'astreinte formé aux violences et à l'orientation d'urgence.

Lutter contre le harcèlement sexuel et les violences sexuelles au travail

Au sein de la mairie et de ses établissements, nous mettrons en place une **cellule de signalement indépendante**, accessible aux agentes et aux agents, dotée de procédures claires, sécurisées et protectrices.

Cette cellule sera adossée à un **comité de déontologie indépendant**, pouvant être saisi en cas de doute sur une situation ou un comportement, et garantissant la confidentialité, la protection des victimes et l'obligation de réponse de l'administration.

Faire de l'égalité une réalité

Une mairie exemplaire en matière d'égalité professionnelle

La Ville doit montrer l'exemple. Nous engagerons :

- un **rattrapage des inégalités salariales femmes-hommes** ;
- une lutte contre la précarité des contrats, en particulier ceux qui touchent majoritairement les femmes ;
- une politique active d'égalité professionnelle dans les recrutements, les carrières et l'accès aux responsabilités.

Soutenir la parentalité et l'accompagnement de l'enfance

Nous renforcerons les **politiques municipales de soutien à la parentalité**, en particulier pour les mères isolées, en facilitant l'accès aux modes de garde ainsi qu'aux activités périscolaires, sportives et culturelles.

L'accompagnement de l'enfance constitue un **levier majeur de l'égalité femmes-hommes** : il conditionne l'accès à l'emploi, à la formation, à l'engagement et à l'autonomie.

*Nous sommes signataires du manifeste de l'association **Mères Déters** et nous soutenons la plupart des engagements proposés par **Place des Femmes**.*

Dans le détail de notre programme

Renforcer la Maison des Femmes et coordonner la lutte contre les violences

La lutte contre les **violences faites aux femmes** exige des moyens renforcés et une action collective efficace. Nous soutiendrons durablement la Maison des Femmes et les associations qui œuvrent aux côtés des femmes (CIDFF, Place des Femmes, Voix de Nana, Renaissance...) en renforçant leurs **moyens**. La Ville veillera à une coordination étroite avec les associations locales pour améliorer l'accueil, la prise en charge et le suivi des victimes. Protéger, accompagner et reconstruire, c'est une **responsabilité municipale majeure**.

Nous sensibiliserons et formerons les agent.e.s et les élu.e.s à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

Mettre en place un réseau de correspondants municipaux pour l'égalité et les droits des femmes

Pour garantir une action efficace et transversale, nous mettrons en place un **réseau de correspondants égalité et droits des femmes** dans chaque service municipal : CCAS, insertion,

sport, culture, éducation, ressources humaines. Coordonné par une **déléguée municipale à l'égalité à temps plein**, ce dispositif permettra d'harmoniser les pratiques, de mieux repérer les situations de discrimination ou de violence et d'intégrer l'égalité réelle dans toutes les politiques publiques. Faire de l'égalité un réflexe quotidien, c'est **changer concrètement la vie des femmes à Roubaix**.

Créer un Conseil local des femmes, espace démocratique et féministe

Plutôt que de multiplier les dispositifs, nous transformerons le réseau existant **Femmes de Roubaix en Conseil local des femmes**, instance permanente et reconnue. Il réunira associations féministes, femmes relais et habitantes, ainsi que des représentantes engagées pour le **respect des droits des minorités de genre**, afin de co-construire les politiques municipales. Réunions trimestrielles, avis publics et suivi transparent des engagements garantiront un **véritable pouvoir d'expression et de contrôle citoyen**. Donner la parole aux premières concernées, c'est **renforcer l'égalité réelle**.

Sécuriser l'espace public pour les femmes, partout à Roubaix

À travers des marches exploratoires, nous lancerons un **diagnostic participatif de la sécurité et de l'éclairage public**, mené avec les femmes, pour identifier les zones à risque : sorties d'école, arrêts de bus, cheminements piétons. Les aménagements seront adaptés pour favoriser la présence des femmes dans l'espace public et les éclairages insuffisants seront remplacés par des LED performantes et intelligentes, mieux orientées et plus fiables. Ces dispositifs seront articulés avec les équipements existants et les moyens humains (police municipale, police nationale, médiateurs...) pour **réduire les agressions et le sentiment d'insécurité**, en particulier la nuit. Sécuriser les déplacements, c'est **garantir le droit de toutes à la ville**.

Nous étudierons avec les associations et les acteurs, comment mettre en place, avec **label "Lieu Sûr"** (commerces, services publics ...) pour les femmes harcelées, suivies ou qui se sentent en danger en intégrant ou en adaptant le dispositif "demandez ANGELA".

Expérimenter un congé menstruel pour la santé des agentes

De nombreuses agentes subissent des **douleurs menstruelles invalidantes** qui compliquent leur travail au quotidien. Nous proposerons une **expérimentation volontaire du congé**

menstruel, avec maintien du salaire et sans jour de carence, pour reconnaître une réalité de santé encore trop ignorée. Cette mesure, même si elle suscite des résistances, sera **évaluée objectivement** afin de mesurer ses effets sur la santé, l'absentéisme et l'égalité professionnelle. Défendre la santé des femmes, c'est **assumer un choix de justice sociale**.

Mettre en réseau les associations et soutenir les porteuses de projets roubaisiennes

Nous organiserons la **mise en réseau des associations** et un soutien renforcé aux porteuses de projets roubaisiennes. Cette politique féministe visera à lever les freins à l'engagement, à l'emploi et à l'initiative, en donnant aux femmes les moyens d'agir, d'innover et de faire vivre la solidarité et l'égalité dans tous les quartiers de Roubaix.

Plan municipal dédié aux familles monoparentales et aux mères isolées

30 % des familles sont **monoparentales**, dont 25 % de mères **cheffes de famille**. La charge mentale et la précarité économique qui pèsent sur ces familles doivent être allégées. Nous adopterons un **plan municipal transversal** dédié aux familles monoparentales et aux mères isolées. Il sera élaboré en début de mandat dans une démarche de **co-construction**, au sein du Conseil local des femmes. Les

femmes concernées qui le souhaiteront seront associées afin de **construire des solutions concrètes**, au plus près de leurs besoins réels.

Appui au répit des femmes cheffes de famille

Un espace accueillant sera organisé au sein de la Maison des Femmes afin de proposer **des temps de répit aux femmes seules avec enfants**. Des ateliers et activités leur seront proposés, avec un mode de garde adapté pour leurs enfants pendant ces temps dédiés.

Par ailleurs, afin de faciliter **l'accès des femmes isolées à une activité sportive ou culturelle**, nous mettrons en place un **ticket baby-sitter** via le CCAS, sous condition de ressources. Cette mesure vise à lever un frein concret à l'émancipation, au bien-être et à la vie sociale.

Lancer le programme « Sport avec elles » dans les quartiers populaires

Nous soutiendrons, via les associations et centres sociaux, le développement du sport féminin dans les quartiers prioritaires. Des **créneaux sécurisés et adaptés** seront ouverts dans les équipements sportifs, en lien avec les clubs locaux. La Ville financera des projets de proximité (tournois, randonnées, self-défense), animés avec l'appui **d'agentes relais et de médiatrices sportives**, pour lever les freins et favoriser l'accès des femmes à la pratique sportive.

Garantir l'autonomie économique des femmes et des mères isolées

La Ville refondra sa politique d'insertion pour créer un **grand parcours municipal d'accès à l'emploi et à la formation pour les femmes**, en priorité les mères isolées. Ce dispositif intégrera un **accès prioritaire aux crèches**, des chantiers d'insertion adaptés, un accompagnement vers l'auto-entrepreneuriat et un **suivi individualisé jusqu'à 100 femmes par an**.

Nous ouvrirons des **formations du soir** (français, numérique, compétences pratiques) dans les écoles et médiathèques, avec une **solution de garde municipale** après 18h. En parallèle, nous renforcerons l'accès à l'**École de la Seconde Chance** et aux parcours de reprise d'études pour adultes, afin de **lever durablement les freins à la formation, à l'emploi et à l'émancipation**.

Lutter fermement contre la souffrance au travail et les discriminations

Un **lieu d'écoute indépendant et sécurisé** sera mis en place, avec des procédures claires de signalement du harcèlement moral et sexuel, des discriminations et des violences au travail. La confidentialité, la protection des agent·es et des délais de traitement garantis seront assurés. La Ville agira aussi contre les temps partiels subis, majoritairement

imposés aux femmes, pour garantir l'**égalité réelle**.

Inscrire une charte éthique anticorruption dans le règlement municipal

Nous intégrerons dans le règlement municipal **les engagements de la charte éthique anticorruption d'Anticor**, afin de garantir la transparence, la probité et l'exemplarité dès les élections municipales de 2026.

Un **référent alerte**, indépendant de la municipalité, sera nommé afin de protéger les agents. Un **référent déontologue** sera également désigné. Celui-ci pourra être saisi par les élus, les agents et les associations en cas de doute sur la situation ou le comportement d'un élu.

Les missions du référent déontologue seront exercées **en toute indépendance et impartialité**, par une personne ou un collège de personnes choisies en raison de leur expérience et de leurs compétences. Ces missions ne pourront être assurées ni par un élu local en exercice, ni par une personne ayant exercé un mandat local au cours des trois dernières années, ni par un agent de la Ville, ni par une personne se trouvant en situation de conflit d'intérêts.

Visibilité des femmes dans l'espace public

Nous engagerons un **plan d'action pour la parité dans les dénominations des voies et des places**. Il s'agit d'un engagement de moyens, mis en œuvre progressivement : d'abord pour toutes les nouvelles dénominations, puis, lorsque cela se justifiera, dans le cadre d'évolutions ponctuelles.

Aujourd'hui, la domination des noms masculins dans nos rues est manifeste. Nous n'envisageons pas de débaptiser les voies existantes, mais de **rééquilibrer progressivement les nouvelles attributions**.

Un travail spécifique sera conduit par le **service Patrimoine** afin d'identifier, valoriser et faire connaître notre **matrimoine**, ainsi que les figures féminines roubaisiennes qui ont marqué l'histoire de la ville.

ELECTIONS MUNICIPALES DES 15 ET 22 MARS 2026 - ROUBAIX



**NOTRE PROGRAMME
COMPLET
EST DISPONIBLE**

**+ 400 PROPOSITIONS
ROUBAIX 2040
CONSTRUIT AVEC VOUS**



guiraud2026.fr/programme

